



Akcioni plan za provođenje preporuka o akreditaciji Visokoškolske ustanove FINra Tuzla

Redni broj	Preporuka komisije za akreditaciju	Aktivnosti za ispunjavanje preporuke	Vrijeme realizacije aktivnosti	Nositelji aktivnosti / odgovorni	Resursi	Indikatori
1.	U procesu Strateškog planiranja potrebno je uključiti i predstavnike resornog Ministarstva kao institucije koja donosi okvir djelovanja visokoškolskih ustanova u TK; naime, kreiranje izvodive strategije za srednji rok je teško ostvarivo bez konsultacija sa institucijama koje daju okvir rada; u tom kontekstu potrebno je raditi na boljoj komunikaciji sa predstavnicima Ministarstva.	<p>1. Angažman predstavnika Ministarstva obrazovanja i nauke TK u fokus grupama za izradu Strategije ;</p> <p>2. Upoznavanje sa nacrtom zakona izmjene i dopune Zakona o visokom obrazovanju TK ;</p> <p>Učešće u javnoj raspravi izmjena i dopuna Zakona o visokom obrazovanju TK;</p> <p>3. Periodični sastanci sa predstavnicima Ministarstva obrazovanja i nauke sa ciljem iniciranja</p>	<p>Do 30.04.2021 godine i dalje.</p> <p>Do 31.07.2021. godine</p> <p>Do 31.08.2021. godine</p> <p>Kontinuirano</p>	<p>Direktor</p> <p>Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju</p> <p>Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja</p>	Vlastiti resursi	<p>Uključenost predstavnika Ministarstva za visoko obrazovanje i nauku TK i pomoćnika ministra za izradu i praćenje realizacije Strategije, sa brojem provedenih aktivnosti.</p> <p>Broj održanih sastanaka sa predstavnicima Ministarstva i ministrom.</p> <p>Potpuna involviranost VŠ FINre u primjenu novih propisa u visoko obrazovanje koji su od uticaja na realizaciju strateških ciljeva.</p>

		uključivanja I upoznavanja u aktivnosti na VŠ FINra. Posebno se to odnosi na saradnju sa Pomoćnikom ministra za visoko obrazovanje TK, koji je član i fokus grupe za izradu i praćenje Strategije razvoja FINra.				
2.	FINra-i se preporučuje kreiranje Strategije i pratećeg akcionog plana koji će imati bolje razvijene indikatore za mjerenja (uz identificirane benchmark vrijednosti). Potrebno je na osnovu definiranih indikatora i uporednih vrijednosti vršiti godišnje praćenje realizacije Strategije.	1.Strategija sa pratećim Akcionim planom za realizaciju iste. 2.Godišnje praćenje realizacije Strategije i akcionog plana	U kontinuitetu, krajem svake godine	Direktor Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju Senat	Vlastiti resursi	Izrađena Strategija i akcioni plan sa ciljevima i podciljevima. Izveštaji o realizaciji sa stepenom ispunjenosti akcionog plana. Broj donešenih i poduzetih korektivnih mjera i aktivnosti
3.	FINra-i se preporučuje da pažnju u narednom periodu posveti unapređenju mjerljivih indikatora o provođenju sistema kvaliteta za sve segmente Sistema, te da iste koristi u izvještavanju kako bi se jasno mogli utvrditi odstupanje i na osnovu utvrđenog donijeti mjere za poboljšanje sistema kvaliteta (korektivne mjere za slučajeve odstupanja, ali i	Aktivnosti Komisije za osiguranje kvaliteta na prikupljanju i analizi informacija i podataka i predlaganje korektivnih mjera	Kontinuirano	Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Broj donešenih korektivnih mjera; Broj preventivnih mjera; Unapređen sadržaj izvještaja o provođenju Sistema kvalitete sa novim indikatorima;

	preventivne mjere s ciljem sprječavanja odstupanja).					
4.	U SWOT matrici je neophodno sagledati i sve rizike kojima FINra može biti izložena u narednom periodu te razviti mjere s ciljem sprječavanja odstupanja).	Kroz SWOT analizu u procesu izrade nove Strategije razvoja 2021-2025. su sagledani i obuhvaćeni svi značajni rizici kojima bi FINra mogla biti izložena u budućnosti.	Do 31.03.2021.godine	Tim za izradu Strategije razvoja FINra 2021-2025.	Vlastiti resursi	Izvršena analiza i definiranih rizika obuhvaćenih kroz SWOT analizu. Broj poduzetih aktivnosti na preveniranju definiranih rizika kao i novih rizika koji se mogu pojaviti u toku realizacije Strategije razvoja.
5.	Komisija preporučuje da se razvije cjelovit sistem prikupljanja i obrade podataka koji će osigurati svrsishodno prikupljanje podataka, te organizaciju i provođenje korektivnih aktivnosti na osnovu rezultata.	Integriranje postojećeg informacionog sistema kroz prikupljanje i obradu podataka	Do kraja 2021. godine	Direktor IT stručnjak Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju Studentska služba	Vlastiti resursi	Broj poduzetih korektivnih aktivnosti baziranih na prikupljenim i obrađenim podacima i informacijama integriranog IS
6.	Komisija predlaže da se razviju procedure i indikatori praćenja i mjerenja napredovanja profesora i predavača.	Uspostavljen sistem praćenja sa procedurama i indikatorima praćenja i mjerenja napredovanja.	Do 30.09.2021.godine	Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju Centar za kvalitet Komisija za osiguranje kvaliteta i	Vlastiti resursi	Definirana procedura sa brojem i strukturom indikatora kojima se prati razvoj karijera (broj objavljenih naučno stručnih radova, broj objavljenih knjiga, učešće na konferencijama)

				međunarodnu saradnju Centar za naučno istraživački rad i razvoj karijera		
7.	Kod unapređenja nastavnog procesa, Komisija predlaže da se napori usmjere ka razvijanju sistema kvaliteta baziranog na uspostavi ishoda učenja i indikatora za njihovo praćenje.	Izraditi matricu ishoda učenja sa indikatorima za praćenje	12 mjeseci	Senat Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja	Vlastiti resursi	Izrađena matrica ishoda učenja sa definiranim indikatorima za praćenje; Broj poduzetih aktivnosti na unapređenju ishoda učenja i usklađivanje stručnih kompetencija koje zahtjeva tržište rada;
8.	Komisija preporučuje da se donese Strategija za razvijanje međunarodne saradnje usklađena sa Strategijom razvoja za naredni period što prije, te da se fokus stavi na intenziviranje mobilnosti studenata i nastavnika.	Izraditi dokument Strategija međunarodne saradnje	Do 31.12.2021.godine	Senat Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju Upravni odbor	Vlastiti resursi	Izrađena i usvojena Strategija međunarodne saradnje
9.	Komisija preporučuje da se FINra manje oslanja na vlastite resurse kada je riječ o međunarodnom naučnoistraživačkom radu te usmjeri interes ka međunarodnom djelovanju.	Izraditi plan uključivanja nastavnog osoblja u međunarodne naučnoistraživačke i druge projekte	Do 31.12.2021.godine	Direktor Senat Menadžer za kvalitet i	Vlastiti resursi Domaći i međunarodni fondovi	Izrađen plan sa brojem nastavnog osoblja uključeno u međunarodne naučnoistraživačke i druge projekte

				međunarodnu saradnju Centar za naučnoistraživački rad i razvoj karijera		Broj objavljenih radova u referentnim I međunarodnim časopisima Broj učešća na međunarodnim konferencijama
10.	Razvoj i primjena planskog i sistematskog pristupa u: a) prikupljanju i obradi podataka potrebnih za utvrđivanje opravdanosti pokretanja i same izrade novih studijskih programa te u b) uključivanju svih zainteresiranih u cjelokupni process izrade novih studijskih programa.	Izraditi procedure o prikupljanju i obradi podataka o potrebama tržišta rada ; Realizirati radionice sa zainteresovanim stranama - stejholderima (Udruženje poslodavaca, Ministarstvo za obrazovanje i nauku TK, Služba za zapošljavanja, Alumni asocijacija i druge zainteresovane strane) Izrada elaborata o opravdanosti uvođenja novih studijskih programa	Kontinuirano	Direktor Senat Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Usvojena procedura za prikupljanje i obradu podataka za potrebe tržišta rada Broj održanih radionica sa stejholderima Broj izrađenih elaborata Broj novih studijskih programa
11.	Metodološki jasnije i konzistentnije definiranje	Izraditi Uputstvo sa metodologijom	12 mjeseci	Direktor	Vlastiti resursi	Izrađeno i usvojeno Uputstvo sa

	ishoda učenja na razini studijskih programa, studijskih usmjerenja i nastavnih predmeta.	definiranja ishoda učenja po predmetima, studijskim smjerovima i studijskim programima.		Senat Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju		metodologijom definiranja ishoda učenja po predmetima, studijskim smjerovima i studijskim programima. Konzistentnost u izradi ishoda učenja po predmetima, studijskim smjerovima i studijskim programima.
12.	Provođenje daljnih unapređenja i metodoloških ujednačavanja silabusa predmeta, posebice kada je riječ o ciljevima, ishodima učenja i sadržajima predmeta.	Izrada Procedure u cilju usklađivanja silabusa predmeta uzimajući posebno definirane ciljeve, ishode učenja i sadržaje svakog predmeta, prema usvojenoj metodologiji.	12 mjeseci	Direktor Senat Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Usvojena procedura za usklađivanje silabusa predmeta, posebno dijela ishoda učenja i sadržaja. Broj poduzetih aktivnosti sa brojem predmeta u izjednačavanju.
13.	Razvoj adekvatnih kriterija i mehanizama osiguranja utemeljene alokacije ECTS bodova po predmetima, koja će predstavljati realnu procjenu količine studentskog opterećenja, kao i posljednično provođenje realokacije ECTS bodova po predmetima.	Izmjene i dopune pravilnika o ECTS bodovanju, šifriranju i silabusima predmeta u cilju adekvatnog unapređenja po predmetima	12 mjeseci	Direktor Senat Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Usvojene izmjene i dopune Pravilnika o ECTS bodovanju, šifriranju i silabusima predmeta Usklađivanje ECTS bodova po predmetima sa količinom studentskog opterećenja Broj predmeta na kojima su izvršene izmjene u ECTS bodovima

14.	Unapređenje sistema ocjenjivanja po predmetima kroz redefiniranje strukture i važnosti pojedinih elemenata ocjenjivanja, kao i unapređenje kriterija pri ocjenjivanju studenata na provjerama znanja.	Izmjene i dopune Pravilnika o načinu polaganja ispita i ocjenjivanje studenata FINra kroz unapređenje sistema ocjenjivanja	Do 30.09.2021.godine	Direktor Senat Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja	Vlastiti resursi	Usvojene izmjene i dopune Pravilnika sa ciljem unapređenja sistema ocjenjivanja Redefinirana struktura ocjena po pojedinim predmetima Redefinirani kriteriji ocjenjivanja
15.	Ulaganje dodatnih napora u omogućavanju studentima da stječu praktična znanja tijekom studiranja te posebice ulaganje dodatnih napora u internacionalizaciju studijskih programa.	Unapređenje saradnje sa realnim sektorom (u vidu prakse) Uspostavljanje saradnje sa inostranim visokoškolskim ustanovama Unaprijediti program provođenja prakse u kompanijama s kojima imamo sporazume o poslovnoj saradnji	12 mjeseci	Direktor Senat Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Unapređena saradnja sa realnim sektorom (u vidu prakse) Unapređenja saradnja sa sa inostranim visokoškolskim ustanovama Unaprijeđeni programi prakse u kompanijama s kojima imamo sporazume o poslovnoj saradnji
16.	Ojačati mobilnost studenata i nastavnog osoblja	Izrada Pravilnika o međunarodnoj mobilnosti studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja	12 mjeseci	Direktor Senat Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Usvojen Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja

17.	Razvijati programe i pojedinačne predmete na engleskom jeziku, te nastaviti promoviranje mobilnosti.	<p>Provođenje aktivnosti u skladu sa Strategijom međunarodne saradnje</p> <p>Izrada plana o uvođenju studijskog programa na engleskom jeziku</p> <p>Izrada eleborata za izvođenje SP na engleskom jeziku</p> <p>Izrada vodiča za mobilnost studenata</p>	Kraj 2025. godine	<p>Direktor</p> <p>Senat</p> <p>Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju</p>	Vlastiti resursi	<p>Izrađen plan realizacije studijskog program na engleskom jeziku</p> <p>Uspostavljen program na engleskom jeziku sa brojem studenata</p> <p>Uspostavljan vodič za mobilnost studenata</p>
18.	Uspostaviti sistem tutorstva na novopridošle studente.	Uspostava sistema tutorstva za novopridošle studente.	24 mjeseca	<p>Direktor</p> <p>Senat</p> <p>Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja</p>	Vlastiti resursi	Uspostavljen sistem tutorstva i broj socializiranih novopridošlih studenata
19.	Poboljšati infrastrukturu za student s invaliditetom	Unapređenje infrastrukture za studente sa invaliditetom	Odmah	<p>Direktor</p> <p>Senat</p> <p>Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja</p>	Vlastiti resursi	Uspostavljena infrastruktura za studente sa invaliditetom (rampa, pristup FINra i učionice)
20.	Uskladiti ishode učenja na razini predmeta sa ishodima	Izraditi Uputstvo za upoznavanje sa	Do 30.09.2021	Direktor	Vlastiti resursi	Izrađeno i usvojeno Uputstvo za upoznavanje

	na razini studijskog programa, te osigurati da su svi studenti upoznati sa ishodima učenja na nivou predmeta.	ishodima učenja po predmetima, studijskim smjerovima i studijskim programima.		Senat Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja		sa ishodima učenja po predmetima, studijskim smjerovima i studijskim programima. Upoznavanje studenata sa ishodima učenja na početku akademske godine.
21.	Uvesti funkciju demonstratora koji može držati određeni broj sati vježbi studentima nižih godina.	Izraditi Pravilnik o studentima demonstratorima	Do 15.09.2021. godine	Direktor Senat Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja	Vlastiti resursi	Usvojen Pravilnik o studentima demonstratorima Broj predmeta na kojima se angažuju studenti demonstratori
22.	S obzirom na činjenicu da se FINra u velikoj mjeri oslanja na vanjske resurse u pogledu angažmana vanjskih saradnika, a uvažavajući strateška opredjeljenja koja su usmjerena ka širenju institucije, Komisija preporučuje povećanje broja stalno zaposlenih nastavnika.	Kontinuirano povećanja stalno zaposlenih nastavnika u nastavnom procesu i broja stalno zaposlenih Izrada plana zapošljavanja	Kontinuirano na godišnjem nivou	Direktor Senat	Vlastiti resursi	Broj stalno zaposlenih Usvojen plana zapošljavanja nastavnog osoblja
23.	Definirati proceduru donošenja plana zapošljavanja i planiranja razvoja karijera akademskog i neakademskog osoblja.	Izraditi Proceduru zapošljavanja akademskog i neakademskog osoblja	Kontinuirano na godišnjem nivou	Direktor Senat	Vlastiti resursi	Izrađeni godišnji planovi zapošljavanja i razvoja karijere akademskog i neakademskog osoblja

		Izraditi plan zapošljavanja i razvoja karijera				Broj novozaposlenog akademskog i neakademskog osoblja
24.	Osmisliti načine podrške i stimulacije profesionalnom razvoju i napretku zaposlenika.	Izraditi Pravilnik o internim obukama i edukacijama nastavnog i administrativnog osoblja FINra Izrada Plana razvoja karijera	Kontinuirano na godišnjem nivou	Direktor Senat	Vlastiti resursi	Izrađen Pravilnik o internim obukama i edukacijama nastavnog i administrativnog osoblja FINra Izrađen Plan razvoja karijera Broj zaposlenih nastavnika i administrativnog osoblja obuhvaćeni pravilnikom i planom razvoja karijera
25.	Intenzivirati napore na poticanju naučnoistraživačkog rada (posebno objava nastavnika u publikacijama koje nisu direktno u vezi sa FINra-om). Iako naučnoistraživački rad nije obaveza u visokoj školi, treba imati u vidu da je plan FINra-e djelovanje ka formiranju preduzetničkog univerziteta, te se ova preporuka daje u tom kontekstu.	Unapređenje rada Centra za naučno-istraživački rad I razvoj karijera Poticaj nastavnog osoblja ka aktivnijem uključivanju u naučnoistraživački rad Izrada plana za publikovanje rezultata naučno-istraživačkog rad	Kontinuirano	Direktor Centra za naučnoistraživački rada	Vlastiti resursi	Broj uključenog nastavnog osoblja u rad Centra za naučno-istraživački rad Broj realizovanih projekata u Centru naučno- istraživački rad Broj objavljenih publikacija naučno-istraživačkog rada
26.	Preporučuje se VŠU FINra nadogradnja aplikacije studentske službe u cilju	Unapređenje i nadogradnja aplikacije	12 mjeseci	Direktor IT sektor	Vlastiti resursi	Uspostavljen sistem nadogradnje aplikacije

	boljeg uvida i praćenja svih procesa kao i implementacija DMS programa.	studentske službe kao dijela integriranog IS Implementacija DMS programa kao dijela integriranog IS baziranog na novim IT				studentske službe kao dijela integriranog IS Implementirani DMS program
27.	Preporučuje se VŠU FINra unapređenje IS kroz pribavljanje certifikata i softwera za zaštitu podataka VŠU.	Nabavka certifikata i softvera za zaštitu podataka	Do 31.12.2021.godine	Direktor IT sektor	Vlastiti resursi	Broj nabavljenih certifikata i softver za zaštitu podataka
28.	Preporučuje se VŠU FINra veći angažman na oživljavanju Centra za NIR, što je definirano Strategijom razvoja naučno – istraživačkog rada te konkretizacija sporazuma o mobilnosti studenata.	Aktivnosti na konkretizaciji i uspostavi međunarodnih sporazuma o mobilnosti studenata	Kontinuirano	Direktor Menadžer za kvalitet i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Broj potpisanih sporazuma sa ino visokoškolskim ustanovama , prioritetno iz zemalja EU
29.	Popuniti upražnjeno mjesto službenika u službi finansija.	Zaposliti službenika u službi finansija	Do 30.04.2021.godine	Direktor	Vlastiti resursi	Zaposlen službenik u službi finansija
30.	Ulaganje napora u daljnju nadogradnju i objedinjavanje odvojenih informacionih sistema visoke škole, i njihovi potpornih procesa, u jednu integriranu cjelinu koja će omogućiti lakši pristup i baratanje podacima i informacijama iz objedinjenog informacionog sistema, kako vodećim organima visoke škole (Upravni odbor, Direktor,	Aktivnosti na uspostavi integriranog IS	Kontinuirano	Direktor IT sektor	Vlastiti resursi	Uspostavljen integrirani IS

	Komisija za kvalitet), tako i akademskom i administrativnom osoblju.					
31.	Razvoj odgovarajućeg sistema praćenja i analitike znanstvenog i stručnog usavršavanja i razvoja akademskog osoblja te stručnog usavršavanja administrativnog osoblja, a s ciljem sistemskog planiranja napredovanja i karijere na razini svakog pojedinog nastavnika i stručnog saradnika.	Izraditi Procedure zapošljavanja akademskog i neakademskog osoblja Izraditi Plan zapošljavanja i razvoja karijera	Kontinuirano na godišnjem nivou	Direktor Senat	Vlastiti resursi	Izrađeni godišnji planovi zapošljavanja i razvoja karijere akademskog i neakademskog osoblja Broj novozaposlenog akademskog i neakademskog osoblja
32.	Objaviti informacije o djelatnostima u oblasti istraživačkog rada.	Plan o objavi informacija vezane za istraživački rad Publikacija u Godišnjaku aktivnosti FINra	Jednom godišnje	Direktor Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju	Vlastiti resursi	Izrađen Plan o objavi informacija vezane za istraživački rad Izrađen i publikovan Godišnjak aktivnosti FINra
33.	Daljni razvoj i ustrajna primjena planskog, sistemskog i informacijski sveobuhvatnijeg prisutpa u redovnom praćenju i daljnjem razvijanju studijskih programa visoke škole, a koji će uključivati sve zainteresirane strane i njihove povratne informacije.	Aktivnosti na planskom i sistemskom prilagođavanju postojećih SP u skladu sa iskazanim potrebama tržišta rada Provođenje aktivnosti na novim SP u skladu sa iskazanim potrebama tržišta rada	Kontinuirano	Direktor Senat Pomoćnik direktora za nastavu i studentska pitanja	Vlastiti resursi	Broj prilagođenih i inoviranih SP Broj uvedenih novih studijskih programa (SP)

34.	Preporučuje se visokoj školi, u njenom funkcioniranju, uspostavljanje i primjena kružnog slijeda aktivnosti: planiranje => djelovanje =>nadziranje i mjerenje => uvođenje unapređenja, na način da se osigura jasna i jaka poveznica između iskaznih potreba i stavova svih zainteresiranih strana, ciljeve i potreba visoke škole i rezultirajućih izmjena i dopuna te generalno unapređenja studijskih programa.	Izrada Akcionog plana na godišnjem nivou na osnovu Strategije razvoja FINra 2021-2025. Praćenje, nadziranje i mjerenje realizacije akcionog plana Aktivnosti unapređenja kvaliteta nastavnih procesa i studijskih programa	Kontinuirano u vremenskom okviru perioda Strategije	Upravni odbor Senat	Vlastiti resursi	Izrađen Akcionog plan Godišnji monitoring i evaluacija Akcionog plana Utvrđivanje odstupanja i provođenje korektivnih mjera i aktivnosti – broj korektivnih aktivnosti
35.	Utemeljenje i provođenje analitičkih aktivnosti kojima će se sagledavati načini na koji su procedure prikupljanja podataka i informacija i posljedično poduzete aktivnosti utjecale na sama unapređenja studijskih programa.	Izrada Plana i definiranje analitičkih aktivnosti vezanih za prikupljanje podataka s ciljem unapređenja studijskih programa.	Do 31.12.2021. godine	Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju Senat	Vlastiti resursi	Broj definiranih analitičkih aktivnosti Broj provedenih analiza i unapređenja SP

Senat VŠ FINra na 42. redovnoj sjednici usvojio Akcioni plan za provođenje preporuka o akreditaciji Visokoškolske ustanove FINra Tuzla, dana 27.07.2021. godine .

Senat VŠ FINra i Komisija za osiguranje kvaliteta i međunarodnu saradnju jednom godišnje će analizirati akcioni plan i u skladu sa realizacijom predlagati i sprovoditi preventivne mjere.



Official stamp and signature of the President of the Senate of the Faculty of Finance and Accounting, University of Tuzla. The stamp is circular and contains the text: "VISOKOŠKOLSKA USTANOVA VISOKA ŠKOLA ZA FINANSIJE I RAČUNARSTVO TUZLA". The text "PREDSTEDAVAJUĆI SENATA" is printed above the signature, and "Doc. Ismet Kalić, vanr. prof." is printed below it.