

UNIVERZITET UNIVERSITY

FIINRIA

TUZLA

unique blend of theory and practice

**PRAVILNIK
O AKADEMSKIM ZVANJIMA I
NAUČNO – ISTRAŽIVAČKOM RADU**

Tuzla, decembar 2024. godine

Na osnovu člana 63. Zakona o visokom obrazovanju Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 21/2021 - prečišćen tekst, 22/2021 - autentično tumačenje, 5/2022, 11/2022 i 16/2022) i člana 39. Statuta visokoškolske ustanove Univerziteta FINRA Tuzla, na 13. (trinaestoj) sjednici održanoj dana 26.12.2024. godine, Senat visokoškolske ustanove Univerziteta FINRA Tuzla (u daljem tekstu: Univerzitet), donosi:

P R A V I L N I K

O AKADEMSKIM ZVANJIMA I NAUČNO – ISTRAŽIVAČKOM RADU

I OPĆE ODREDBE

Član 1. **(Predmet regulisanja)**

Pravilnikom o akademskim zvanjima i naučno – istraživačkoj djelatnosti Univerziteta (u daljem tekstu: Pravilnik) uređuje se: naučno-istraživačka djelatnost, nosioci naučno-istraživačke djelatnosti, naučna, istraživačka, naučno-nastavna zvanja te uslovi i postupak za izbor u akademska zvanja na Univerzitetu.

Član 2. **(Pojmovne odrednice)**

- 1) Naučno-istraživačka djelatnost u smislu ovog Pravilnika obuhvata naučno-istraživački rad, objavljivanje rezultata naučno-istraživačkog rada, osposobljavanje kadrova za naučno-istraživački rad i usavršavanje naučnika i istraživača.
- 2) Naučno-istraživački rad obuhvata fundamentalna, primijenjena i razvojna istraživanja u skladu sa Zakonom o naučnoistraživačkom radu.
- 3) Rezultati naučno-istraživačkog rada vrednuju se objavljivanjem u naučnim publikacijama ili provjerom u praksi, a trebaju da sadrže elemente izvornosti i novosti.
- 4) Osposobljavanje kadrova za naučno-istraživački rad podrazumijeva stvaranje uslova za sticanje naučnog stepena magistra i doktora nauka.
- 5) Usavršavanje naučnika i istraživača podrazumijeva sticanje novih i produbljivanje stečenih znanja putem različitih oblika usavršavanja.

Član 3. **(Obavljanje naučno-istraživačke djelatnosti)**

Naučno-istraživačku djelatnost obavlja Univerzitet putem organizacionih jedinica i podorganizacionih jedinica.

II NOSIOCI NAUČNO-ISTRAŽIVAČKE DJELATNOSTI

Član 4. **(Nosioci naučno-istraživačke djelatnosti)**

Naučno-istraživačku djelatnost na Univerzitetu mogu obavljati naučnici i istraživači izabrani u odgovarajuće naučno odnosno istraživačko zvanje u skladu sa Zakonom o naučnoistraživačkom radu, Statutom Univerziteta i ovim Pravilnikom, te lica izabrana u naučnonastavna zvanja u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju Tuzlanskog kantona i Statutom Univerziteta, kao i osoblje univerziteta kojima je odlukom senata izvršena ekvivalencija naučnonastavnih u naučnoistraživačka zvanja i obrnuto.

Naučna i istraživačka zvanja

1) Naučna zvanja na Univerzitetu su:

- naučni saradnik;
- viši naučni saradnik;
- naučni savjetnik.

2) Istraživačka zvanja na Univerzitetu su:

- stručni saradnik;
- viši stručni saradnik;
- stručni savjetnik.

Član 5. (Postupak i uslovi za izbor)

Postupak i uslovi za izbor u naučno-nastavna i naučna i istraživačka zvanja utvrđeni su Zakonom o naučnoistraživačkom radu Tuzlanskog kantona i Zakonom o visokom obrazovanju TK.

Naučno - nastavna zvanja

Član 6. (Dodjela naučno-nastavnih zvanja)

(1) Univerzitet dodjeljuje naučno-nastavna zvanja, i to:

- a) redovni profesor;
- b) vanredni profesor;
- c) docent;
- d) lektor;
- e) viši asistent;
- f) asistent.

(2) Period na koji se bira akademsko osoblje iz prethodnog stava je:

- a) asistent na period od četiri godine bez mogućnosti reizbora;
- b) viši asistent na period od pet godina s mogućnošću ponovnog izbora ako postigne stepen trećeg ciklusa;
- c) lektor na period od pet godina bez mogućnosti reizbora;
- d) docent na period od pet godina s mogućnošću ponovnog izbora;
- e) vanredni profesor na period od šest godina s mogućnošću ponovnog izbora;
- f) redovni profesor trajno.

Član 7. (Minimalni uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja)

(1) Minimalni uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja na su:

- a) asistent: odgovarajući univerzitetski stepen sa najmanje 240 ECTS bodova i najnižom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
- b) viši asistent: stepen drugog ciklusa studija (magisterij);
- c) lektor: stepen drugog ciklusa studija (magisterij);
- d) docent: naučni stepen doktora u datoj oblasti, najmanje tri naučna rada objavljena u priznatim publikacijama, pokazane nastavničke sposobnosti;
- e) vanredni profesor: proveden najmanje jedan izborni periodu zvanju docenta, najmanje pet naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama, objavljena knjiga i originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod, sve nakon izbora u zvanje docenta te mentorstvo najmanje jednog kandidata za stepen drugog ciklusa studija;
- f) redovni profesor: proveden najmanje jedan izborni periodu zvanju vanrednog profesora, najmanje dvije objavljene knjige, najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama, sve nakon sticanja zvanja vanrednog profesora te mentorstvo najmanje po jednog kandidata za stepen drugog i trećeg

ciklusa studija.

- g) U slučaju da kandidat pri izboru u zvanja nije mogao ispuniti uslov mentorstvo kandidata za drugi, odnosno treći ciklus studija iz razloga što u dva izborna perioda u zvanju docenta, odnosno vanrednog profesora nije bio organizovan drugi, odnosno treći ciklus studija, uvodi se ekvivalencija odnosno supstitucija mentorstva sa tri dodatna naučna rada objavljena u priznatim publikacijama, u odnosu na minimalne uslove utvrđene zakonom.
- (2) Pod pokazanom nastavničkom sposobnošću ovog člana podrazumijeva se iskustvo u nastavnom radu na visokoškolskoj ustanovi.

Član 8.

(Uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja)

(1) Prilikom izbora u isto ili više naučno-nastavno zvanje uzimaju se u obzir:

- a) objavljeni radovi;
- b) knjige i rezultati vlastitih istraživanja u primjeni;
- c) projekti;
- d) mentorstva, odnosno javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva.

(2) Uslovi za izbor u akademsko zvanje koji su navedeni u stavu (2) ovog člana uzimaju se u obzir samo ukoliko su nastali u vremenu od posljednjeg izbora u zvanje. Prilikom izbora u isto ili više naučno-nastavno zvanje uzimaju se u obzir samo objavljeni radovi, knjige i rezultati vlastitih istraživanja u primjeni, projekti te mentorstva odnosno rezultati ostvarenju radu akademskog osoblja nakon izvršenog posljednjeg izbora u zvanje, i koji se obavezno prilažu prilikom svakog izbora u zvanje.

(3) Akademsko osoblje na istoj visokoškolskoj ustanovi ne može istovremeno posjedovati izbor u dva ili više različitih akademskih zvanja.

(4) Nastavniku koji je izabran u naučno-nastavno zvanje u jednoj naučnoj oblasti, na njegov zahtjev će se omogućiti izbor u više zvanje u drugoj srodnoj naučnoj oblasti, ukoliko ispunjava uslove za to.

(5) U slučaju da kandidat pri izboru u zvanje vanrednog, odnosno redovnog profesora, nije mogao ispuniti uslov mentorstvo kandidata za drugi, odnosno treći ciklus studija iz razloga što u dva izborna perioda u zvanju docenta, odnosno vanrednog profesora nije bio organizovan drugi, odnosno treći ciklus studija, uvodi se ekvivalencija odnosno supstitucija mentorstva sa tri dodatna naučna rada objavljena u priznatim publikacijama, u odnosu na minimalne uslove utvrđene zakonom.

(6) Ukoliko kandidat koji prije izbora u zvanje docenta nema iskustvo u nastavnom radu u visokoškolskoj ustanovi može biti izabran u zvanje docenta, ukoliko pored ostalih propisanih uslova za izbor u zvanje docenta održi i pristupno predavanje iz nastavnog predmeta, odnosno uže naučne/umjetničke oblasti za koju je konkurisao.

(9) Pristupno predavanje kandidat za izbor u zvanje docenta je obavezan održati pred Komisijom iz člana 75. Zakona o visokom obrazovanju TK i studentima iz nastavnog predmeta, odnosno uže naučne/umjetničke oblasti za koju je konkurisao. Komisija ocjenjuje uspješnost pristupnog predavanja uzimajući u obzir rezultate evaluacije predavanja od strane studenata.

(11) Univerzitet je dužan, na javan i transparentan način, oglasiti vrijeme održavanja pristupnog predavanja.

(12) U postupku reizbora uzimaju se u obzir i ranije ispunjeni uslovi za isto naučno-nastavno zvanje.

(13) Ako nije stekao uslove za izbor u više zvanje asistentu će se, na njegov zahtjev, period na koji je izabran produžiti za dvije godine. Ako nije stekao uslove za izbor u više zvanje višem asistentu će se, na njegov zahtjev, period na koji je izabran produžiti za pet godina.

(14) Univerzitet je dužan sačiniti svakih pet godina program mjera za stvaranje uslova za napredovanje akademskog osoblja.

Član 8. a)

(Uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja koji se tiču publikovanja)

- (1) Uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja docenta, vanrednog profesora i redovnog profesora definisani u prethodnom članu, a koji se tiču publikovanja knjiga i naučnih radova su:

Naučnonastav nozvanje	Minimaln opoen	Pojašnjenje
Docent	30	Minimalno 30 poena iz grupe A, B i F
Vanredni profesor	62	Minimalno: 50 poena iz grupe A, B, E i F, 25 poena iz grupe C ili iz grupe D ili iz grupe E, 2 poena iz grupe G
Redovni profesor	104	Minimalno: 80 poena iz grupe A, B, E i F, 50 poena iz grupe C ili grupe D grupe E, 2 poena iz grupe G, 2 poena iz grupe H

Član 9.
(Vrednovanje objavljenih radova)

Objavljeni radovi prilikom izbora akademskog osoblja u naučnonastavna zvanja, vrednuju se po sljedećim kriterijima:

Ozn.	Vrsta publikacije	Poen a	Napomena
A	Naučna publikacija u naučnom žurnalu koji se nalazi u domaćim ili međunarodnim bazama podataka iz Registra publikacija ili ima pozitivnu recenziju od najmanje dva recenzenta	15	
B	Naučna publikacija u zborniku radova koji se nalazi u domaćim ili međunarodnim bazama podataka iz Registra publikacija ili ima pozitivnu recenziju od najmanje dva recenzenta	15	
C	Objavljena knjiga kao tematski cjelovit, recenziran stručni sadržaj, koji tematizira određenu oblast, nikada prije nije bio publiciran, koji je katalogizirani dostupan	25	
D	Objavljen udzbenik, recenziran stručni sadržaj, koji tematizira određenu oblast, nikada prije nije bio publiciran, koji je katalogiziran i dostupan	25	
E	Poglavlje u knjizi kao tematskom cjelovitom, recenziranom stručno sadržaju, koji tematizira određenu oblast, nikada prije nije bio publiciran, koji je katalogiziran i dostupan	15	
F	Naučna publikacija u naučnom žurnalu koji se ne nalazi u Registru publikacija	10	Maksimalno 20 poena iz ove grupe
G	Mentorstvo kandidata za stepen drugog ciklusa studija	2	Maksimalno 4 poena iz ove grupe
H	Mentorstvo kandidata za stepen trećeg ciklusa studija	2	Maksimalno 4 poena iz ove grupe

Član 10.
(Zaključivanje ugovora o radu)

- 1) Član akademskog osoblja zaključuje Ugovor o radu s Univerzitetom, odnosno organizacionom jedinicom Univerziteta (fakultetom) na period na koji je izabran. Član akademskog osoblja (strani državljanin) zaključuje ugovor o radu isključivo na određeno vrijeme, odnosno na period na koji glasi radna dozvola. Produženje radne dozvole dispozitivna je odluka poslodavca.
- 2) Nakon isteka tog perioda visokoškolska ustanova obavezna je zaključiti novi ugovor o radu sa svakim članom akademskog osoblja koji je izabran u isto ili više akademsko zvanje, osim u slučaju stranih državljana.
- 3) Redovni profesor (državljanin BiH) zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme.
- 4) Rokovi za izbor u isto ili više zvanje akademskog osoblja produžit će se za vrijeme provedeno na porodiljskom odsustvu, bolovanju dužem od šest mjeseci, javnoj dužnosti ili iz drugih opravdanih razloga.
- 5) Članu akademskog osoblja koji nakon isteka izbornog perioda ne bude izabran u isto ili više zvanje Univerzitet može, prije otkazivanja ugovora o radu, ponuditi zaključivanje novog ugovora o radu na poslovima za koje se ne traži izbor u akademsko zvanje ako za to postoji mogućnost i potreba.
- 6) Redovni profesor zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

III NAUČNO - ISTRAŽIVAČKI PROJEKTI

Član 11. (Odobrenje učešća u projektu)

- 1) Učestvovanje Univerziteta u projektu odobrava Rektor Univerziteta na osnovu popunjenog obrasca zahtjeva za odobrenje učešća u projektu.
- 2) Kod učešća u industrijskim projektima, Univerzitet zadržava 20% ukupnih sredstava projekta po osnovu općih (overhead) troškova.
- 3) Kod učešća u projektima finansiranim od strane različitih agencija (domaće ili stranih vlada, Evropske Unije itd.), iznos koji pripada Univerzitetu po osnovu općih (overhead) troškova definisan je javnim pozivom za učešće u datim projektima.
- 4) Po prijemu obavještenja o prihvatanju učešća Univerziteta u projektu, generalni sekretar Univerziteta zaprima predloženi ugovor o realizaciji projekta, i na osnovu istog priprema poseban ugovor između Univerziteta i zaposlenika Univerziteta odgovornog za realizaciju projekta.

IV POSTUPAK IZBORA U AKADEMSKA ZVANJA

Član 12. (Postupak za izbor lica u akademska zvanja)

- 1) Zbog isteka perioda na koji su nastavnici izabrani, ili zbog potrebe Univerziteta za većim brojem akademskog osoblja u naučno-nastavnom procesu, pokreće se postupak za izbor lica u akademska zvanja.
- 2) Postupak iz prethodnog stava mora biti okončan do datuma isteka izbornog perioda prethodno izabranog člana akademskog osoblja.

Član 13. (Raspisivanje konkursa za izbor akademskog osoblja)

- 1) Postupak izbora akademskog osoblja pokreće Naučno – nastavno vijeće fakulteta donošenjem odluke o potrebi za angažovanjem akademskog osoblja.
- 2) Na osnovu odluke iz prethodnog stava, Senat raspisuje konkurs za izbor akademskog osoblja.
- 3) Konkurs, iz stava 1. ovog člana, obavezno se raspisuje za sva akademska zvanja, u jednom od dnevnih listova i na web stranici Univerziteta.
- 4) Rok za podnošenje prijave na konkurs, iz stava 1. ovog člana određuje senat odlukom o raspisivanju konkursa, a koji ne može biti kraći od 7 dana, računajući od dana njegovog objavljivanja.
- 5) Izbor u više zvanje i reizbor akademskog osoblja provodi se objavljivanjem internog konkursa na način utvrđen Statutom.

Član 14. (Komisija za izbor)

- 1) Nakon raspisanog konkursa, a radi pripremanja prijedloga za izbor, imenuje se komisija iz redova akademskog osoblja u istom ili višem zvanju od onoga u koje se kandidat bira.
- 2) Komisiju, iz prethodnog stava, koja broji tri ili pet članova, imenuje Naučno – nastavno vijeće fakulteta. Članovi Komisije imenuju se na način da isti budu u istom ili višem zvanju od zvanja u koje se kandidat bira, uz prethodno pribavljenju saglasnost svakog predloženog člana Komisije za angažman u Komisiji.
- 3) Većina članova komisije mora biti iz iste, a ostali iz srodne naučne oblasti, za koju se kandidat bira.
- 4) Komisija za pripremanje prijedloga za izbor sačinjava zajednički izvještaj samo za one kandidate čije su prijave potpune i blagovremene, u roku od 30 dana od isteka roka za podnošenje prijave na konkurs.

Član 15. (Izveštaj Komisije za izbor)

- 1) Izvještaj komisije treba da sadrži biografske podatke o kandidatu, pregled i ocjenu njegove naučne aktivnosti, spisak i analizu radova koje je kandidat izradio kao autor ili koautor, kao saradnik, spisak objavljenih radova u naučnim i stručnim časopisima i zbornicima kao i spisak referata na kongresima i spisak патената, uspjeh kandidata u obrazovnom procesu i njegov aktivan doprinos istom, naučni doprinos i priznanja te decidno formulisan prijedlog u koje se zvanje kandidat bira.
- 2) Univerzitet vodi Registar domaćih priznatih publikacija. Radovi objavljeni u domaćim publikacijama koje su definisane u Registru, uzimaće se kao relevantne u postupku izbora u akademska zvanja.
- 3) U slučaju da se na raspisani konkurs za izbor u naučno-nastavna zvanja prijave dva ili više kandidata za isto zvanje, a koji ispunjavaju minimalne uslove za izbor propisane zakonom i općim aktima Univerziteta, Komisija ima pravo dati prednost kandidatu koji je zaposlenik Univerziteta te koji se prijavljuje za izbor u isto ili više zvanje na Univerzitetu, iako je ocijenjen sa manje bodova od drugih kandidata koji nisu zaposlenici Univerziteta. U slučaju da se na konkurs prijave dva ili više zaposlenika Univerziteta, prednost pri izboru će se dati onom koji bude ocijenjen sa najvećim brojem bodova u skladu sa ovim Pravilnikom."
- 4) Ukoliko Naučno – nastavno vijeće donese pozitivnu odluku o izboru, istu dostavlja Senatu Univerziteta u vidu prijedloga odluke o izboru u naučnonastavno odnosno zvanje. Senat Univerziteta je dužan, najkasnije u roku od 30 (trideset) dana od prijema prijedloga, donijeti odluku o predloženom izboru u zvanje.
- 5) Ukoliko Senat odbije da da saglasnost na prijedlog vijeća, vijeće fakulteta koje je predložilo izborima pravo da se izjasni o odluci Senata u roku od 20 dana od dana prijema odluke o odbijanju.
- 6) Senat će na osnovu izjašnjenja naučnonastavnog vijeća fakulteta, u roku od 30 dana od prijema izjašnjenja donijeti konačnu odluku o izboru u zvanja.

Član 16.
(Pripremanje Prijedloga za izbor u akademsko zvanje)

Dekan fakulteta je odgovoran da se postupak za pripremanje Prijedloga za izbor u akademsko zvanje provede u rokovima utvrđenim ovim Pravilnikom.

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17.
(Stupanje na snagu Pravilnika)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Univerziteta i WEB stranici Univerziteta.

Član 18.
(Tumačenje odredbi Pravilnika)

Za tumačenje odredaba ovog Pravilnika nadležan je Senat Univerziteta.

Broj: 03-1176-5-24/24
Tuzla, 26.12.2024. godine

PREDSJEDAVAJUĆI SENATA

