

**PRAVILNIK O POSTUPKU IZBORA AKADEMSKOG OSOBLJA
UNIVERZITETA FINRA TUZLA**

Januar, 2026. godine

PRIJEDLOG

Na osnovu člana 63. Zakona o visokom obrazovanju Tuzlanskog kantona – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 21/21, 22/21, 5/22, 11/22, 16/22, 5/25 i 17/25), i člana 39. Statuta Univerziteta, na 23. (dvadesettrećoj) sjednici održanoj dana 16.01.2026. godine, Senat visokoškolske ustanove Univerzitet FINRA Tuzla (u daljem tekstu: Univerzitet) donosi:

PRAVILNIK o postupku izbora akademskog osoblja Univerziteta FINRA Tuzla

I OPŠTE ODREDBE

Član 1. (Predmet Pravilnika)

(1) Pravilnikom o postupku izbora akademskog osoblja utvrđuju se postupak i uslovi za izbor akademskog osoblja u odgovarajuće naučno-nastavno zvanje, angažovano u radnom odnosu ili po ugovoru o izvođenju nastave (ugovor o djelu) na Univerzitetu, u skladu sa pravilima utvrđenim zakonom i statutom Univerziteta.

(2) Cilj je da se ovim Pravilnikom definišu uslovi za izbor u naučno-nastavno zvanje; da se osigura da postupak izbora bude jasan i jednoobrazan za sve; da se jasno i precizno utvrdi proces i koraci kod sticanja izbora; te da se utvrdi nadzor i kontrola čitavog postupka, i kontinuiranog poboljšanja istog.

II POSEBNE ODREDBE

Član 2. (Naučno-nastavna zvanja na Univerzitetu)

(1) Univerzitet dodjeljuje naučno-nastavna zvanja, i to:

- a) redovni profesor, koji se bira u trajno zvanje;
- b) vanredni profesor, koji se bira na period od šest godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora u isto zvanje;
- c) docent, koji se bira na period od pet godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora u isto zvanje;
- d) lector, koji se bira na period od pet godina s mogućnošću ponovnog izbora i mogućnosti napredovanja u višeg lektora uz uslov da objavi tri rada u relevantnim naučnim časopisima;
- e) viši asistent, koji se bira na period od pet godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora u isto zvanje;
- f) asistent, koji se bira na period od četiri godine bez mogućnosti ponovnog izbora u isto zvanje.

PRIJEDLOG

(2) Minimalni uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja su:

a) redovni profesor: proveden najmanje jedan izborni period u zvanju vanrednog profesora, najmanje dvije objavljene knjige, najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama, sve nakon sticanja zvanja vanrednog profesora, te uspješno mentorstvo/komentorstvo kandidata za stepen drugog i trećeg ciklusa;

b) vanredni profesor: proveden najmanje jedan izborni period u zvanju docenta, te najmanje pet naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama objavljena knjiga i originalni stručni uspjeh kao što je projekat, patent ili originalni metod, sve nakon izbora u zvanje docenta, te mentorstvo/komentorstvo kandidata za stepen drugog ciklusa;

c) docent: naučni stepen doktora u datoj naučnoj oblasti ili podurčju, najmanje tri naučna rada objavljena u priznatim publikacijama, pokazane nastavničke sposobnosti. Pod pokazanom nastavničkom sposobnošću podrazumijeva se iskustvo u nastavnom radu na visokoškolskoj ustanovi;

d) lektor: završen stepen drugog ciklusa (magisterij);

e) viši asistent: završen stepen drugog ciklusa studija (magisterij);

f) asistent: odgovarajući univerzitetski stepen sa najmanje 240 ECTS bodova i najnižom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5.

Član 3.

(Smjernice za izbor u akademska zvanja)

(1) Senat Univerziteta donosi akt pod nazivom "Smjernice" kojim se utvrđuju uslovi za izbor u naučno-nastavna zvanja na Univerzitetu, na način da se uzimaju u obzir opća naučna dostignuća i doprinos, nastavničke sposobnosti i doprinos, doprinos procesu internacionalizacije, te društveni doprinos. Smjernicama sadrže podatke o uslovima za izbor u naučno-nastavna zvanja na Univerzitetu, pored utvrđenih minimalnim zakonskih uslova za izbor u određeno naučno-nastavno zvanje.

(3) Naučno-nastavno vijeće, Komisija za utvrđivanje prijedloga za izbor (Komisija za izbor) i druga tijela koja učestvuju u postupku izbora akademskog osoblja, dužni su da se pridržavaju smjernica senata.

Član 4.

(Objavljivanje konkursa)

(1) Izbor akademskog osoblja u akademska zvanja vrši se u svim slučajevima raspisivanjem konkursa, u skladu sa kriterijima i uslovima utvrđenim zakonom, kao i procedurom koja je propisana zakonom i statutom Univerziteta, te ovim pravilnikom.

(2) Odluku o raspisivanju konkursa, u pravilu, donosi Naučno-nastavno vijeće fakulteta. Odluku o raspisivanju konkursa može donijeti i Senat Univerziteta kada se konkurs za izbor u naučno-nastavna zvanja raspisuje za sve fakultete, odnosno integralno na nivou Univerziteta.

PRIJEDLOG

- (2) Konkurs se raspisuje u najmanje jednom dnevnom listu i na internet stranici Univerziteta.
- (3) Izbor u više zvanje i reizbor akademskog osoblja provodi se objavljivanjem internog konkursa, koji se objavljuje na oglasnoj ploči (TV plazma) i web stranici Univerziteta.
- (4) Konkurs iz stava (2) i (3) ovog člana sadrži sve neophodne podatke koji se odnose na uslove za izbor u određeno naučno-nastavno zvanje, a može sadržavati i podatak kojim se upućuje na članove zakona kojima se regulišu uslovi za postupak izbora u zvanja.
- (5) Tekst konkursa izrađuje i priprema Generalni sekretar Univerziteta, u saradnji sa sekretarom fakulteta. Nakon izrade teksta konkursa, isti se dostavlja na uvid i odobrenje za objavu rektoru i predsjedniku uprave Univerziteta.
- (6) Nakon dobivanja odobrenja za objavu, Generalni sekretar Univerziteta tekst konkursa dostavlja Direktor za ekonomske i finansijsko-računovodstvene poslove koji će poduzeti radnje za objavu konkursa u dnevnom listu, i administratoru za web stranicu Univerziteta koji će konkurs objaviti na internet stranici Univerziteta i oglasnoj ploči (TV plazma).
- (7) Naučno nastavno vijeće, odnosno Senat može svojom odlukom odrediti da konkurs bude otvoren čitavu akademsku godinu (do 30.09. tekuće akademske godine u kojoj se konkurs raspisuje), s tim što se za potrebe izvođenja nastave u toku trajanja konkursa mogu vršiti izbori kandidata i prije isteka konkursa, za one kandidate koji su dostavili prijave i koji ispunjavaju uslove za određeno naučno-nastavno zvanje.
- (8) Postupak izbora kandidata u određeno naučno-nastavno zvanje prije isteka trajanja konkursa mogu se vršiti samo na zahtjev rektora ili predsjednik uprave Univerziteta. U tom slučaju provodi se ista procedura za izbor, kao i procedura koja se provodi po završetku konkursa. (ovo izbaciti)

Član 5.

(Izbor člana akademskog osoblja)

- (1) Član akademskog osoblja bira se na užu naučnu oblast, odnosno nastavni predmet, te može sudjelovati u realizaciji nastavnog, naučno-istraživačkog procesa iz nastavnih predmeta koji pripadaju užoj naučnoj oblasti na koje je izvršen izbor.
- (2) Izbor člana akademskog osoblja na određenu užu naučnu oblast odnosno nastavni predmet vrši se prema utvrđenoj klasifikaciji naučnih oblasti, polja, grana i njima pripadajućih nastavnih predmeta utvrđenoj u posebnom pravilniku.
- (3) Senat može donijeti Odluku o revidiranju klasifikacije nastavnih predmeta unutar utvrđenih užih naučnih oblasti, radi potrebe inoviranja studijskih programa, njihove izmjene i dopune, te uvođenja novih studijskih programa, uz obavezu poštivanja odredbi pravilnika o užim naučnim oblastima, te se u tom slučaju izbor člana akademskog osoblja na određenu užu naučnu oblast odnosno nastavni predmet vrši prema revidiranoj klasifikaciji.

PRIJEDLOG

Član 6.

(Prava i obaveze po pitanju akademskih izbora)

- (1) Prilikom izbora u isto ili više naučno-nastavno zvanje, uzimaju se u obzir: objavljeni radovi, knjige i rezultati vlastitih istraživanja u primjeni, projekti, mentorstva/komentorstva, odnosno javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva, te drugi uslovi utvrđeni smjernicama senata. Uslovi za izbor uzimaju se u obzir samo ako su nastali u vremenu od posljednjeg izbora u zvanje.
- (2) Nastavniku koji je izabran u naučno-nastavno zvanje u jednoj naučnoj oblasti, na njegov zahtjev će se omogućiti izbor u više zvanje u drugoj srodnoj naučnoj oblasti, ako ispunjava uslove za to.
- (3) U slučaju da kandidat pri izboru u zvanje vanrednog, odnosno redovnog profesora, nije mogao ispuniti uslov mentorstva/komentorstva kandidata za drugi, odnosno treći ciklus studija u dva izborna perioda u zvanju docenta, odnosno vanrednog profesora, uvodi se ekvivalencija odnosno supstitucija mentorstva/komentorstva sa tri dodatna naučna rada objavljena u priznatim publikacijama, u odnosu na minimalne uslove utvrđene zakonom.
- (4) Ukoliko kandidat prije izbora u zvanje docenta nema iskustvo u nastavnom radu u visokoškolskoj ustanovi, može biti izabran u zvanje docenta ukoliko pored ostalih propisanih uslova za izbor u zvanje docenta, održi i pristupno predavanje iz nastavnog predmeta, odnosno uže naučne oblasti za koju je konkurisao.
- (5) Nastavnik koji je ponovno izabran u isto naučno-nastavno zvanje (reizbor) i saradnik kojem je produžen izborni period ili je u reizboru, a koji ispuni uslove za izbor u više zvanje, može pokrenuti postupak za izbor i biti izabran u više zvanje i prije isteka zakonskog roka propisanog za izbore, pri čemu se uzimaju u obzir i ispunjeni uslovi od posljednjeg izbora.
- (6) U slučaju da kandidat pri izboru u zvanja nije mogao ispuniti uslov mentorstva/komentorstva za drugi, odnosno treći ciklus studija, uvodi se ekvivalencija odnosno supstitucija mentorstva/komentorstva.
- (7) Član akademskog osoblja u zvanju asistenta će biti izabran u zvanje višeg asistenta i prije isteka izbornog perioda na koji je biran, ukoliko ispuni uslove za izbor u to zvanje, ukoliko je proveo u nastavi najmanje tri godine nakon izbora u zvanje asistenta i ako postoji potreba za to na fakultetu odnosno Univerzitetu.
- (8) Član akademskog osoblja u zvanju višeg asistenta će biti izabran u zvanje docenta i prije isteka perioda na koji je biran, ukoliko ispuni uslove za izbor u to zvane i ukoliko je proveo u nastavi najmanje tri godine nakon izbora u zvanje višeg asistenta i ako postoji potreba za to na fakultetu odnosno Univerzitetu.
- (9) U postupku reizbora uzimaju se u obzir i ranije ispunjeni uslovi za isto naučno-nastavno zvanje.
- (10) Ako nije stekao uslove za izbor u više zvanje asistentu će se, na njegov zahtjev, period na koji je izabran, produžiti za dvije godine.
- (11) Ako nije istekao uslove za izbor u više zvanje, višem asistentu će se, na njegov zahtjev, period na koji je izabran produžiti za pet godina.
- (12) Akademsko osoblje koje je izabrano u jedno akademsko zvanje, ne može istovremeno posjedovati izbor u dva ili više različitih akademskih zvanja.

PRIJEDLOG

- (13) Za kandidate koji dolaze iz zemalja u kojima je sistem imenovanja u akademska zvanja različit u odnosu na opće nivoe akademskih zvanja u Bosni i Hercegovini, komisija za izbor ima pravo procjene prethodnog akademskog zvanja i rangiranja stečenog akademskog zvanja u odnosu na zvanje koje je u primjeni u Tuzlanskom kantonu, odnosno u Bosni i Hercegovini.
- (14) U smislu ovog člana, sve koautorske publikacije i radovi tretiraju se kao i autorska djela, u skladu sa vrijednovanjem koje se definiše smjericama senata.

Član 7.

(Objava naučnog rada)

- (1) U postupku izbora u akademsko zvanje naučni rad se smatra objavljenim i u slučaju kada je od izdavača časopisa izdana zvanična potvrda koja sadrži ISSN i/ili DOI i/ili UDK broj, odnosno ukoliko je rad prihvaćen za objavu, pri čemu takva potvrda mora sadržavati naznaku očekivanog datuma objave rada.
- (2) Izabrani član akademskog osoblja dužan je dokaz o objavi rada dostaviti NNV odnosno nadležnom dekanu najkasnije u roku od 7 dana od dana objave. U suprotnom, dekan je obavezan pokrenuti postupak oduzimanja dodijeljenog zvanja, u skladu sa odredbama o oduzimanju akademskog zvanja.

Član 8.

(Program mjera za napredovanje akademskog osoblja)

- (1) Univerzitet je dužan svake akademske godine sačiniti program mjera za stvaranje uslova za napredovanje akademskog osoblja, koji podrazumijeva mjere i aktivnosti koje fakultet odnosno Univerzitet poduzima s ciljem napredovanja akademskog osoblja u kontekstu ispunjenja uslova za izbor u više zvanje.
- (2) Program mjera iz prethodnog stava u formi prijedloga izrađuje Prorektor za naučno-istraživački rad i međunarodnu saradnju, u saradnji sa prodekanom za naučno-istraživački rad fakulteta, te dostavlja senatu na odlučivanje.
- (3) U izradi programa mjera učestvuje i Centar za osiguranje kvaliteta, koji dostavlja svoj prijedlog Prorektoru za naučno-istraživački rad i međunarodnu saradnju.
- (4) Konačnu odluku o usvajanju programa mjera za napredovanje akademskog osoblja donosi senat.

Član 9.

(Produženje izbora u zvanje)

- (1) Rokovi za izbor akademskog osoblja produžiti će se za vrijeme provedeno na porodiljskom odsustvu, bolovanju dužem od šest mjeseci, javnoj dužnosti, za period priznatog profesionalnog usavršavanja odobrenog od strane Univerziteta, za period njege člana uže porodice kao i u slučaju povećanih administrativnih dužnosti za vrijeme trajanja izbora ili drugih naročito opravdanih razloga, o čemu u svakom konkretnom slučaju odluku donosi rektor Univerziteta.

PRIJEDLOG

(2) Prilikom donošenja odluke o produženju rokova, rektor je dužan da poštuje zakonske i druge propise kojima se utvrđuje mogućnost produženja roka za izbor.

Član 10.

(Pokretanje postupka)

(1) Postupak za izbor u akademsko zvanje pokreće Naučno-nastavno vijeće fakulteta, utvrđivanjem prijedloga za raspisivanje konkursa.

(2) Odluku o raspisivanju konkursa na nivou fakulteta donosi Naučno-nastavno vijeće, a odluku o raspisivanju integralnog konkursa za sve fakultete donosi Senat na osnovu dostavljenih prijedloga Naučno-nastavnih vijeća fakulteta.

(3) Na istoj sjednici na kojoj se donosi odluka o raspisivanju konkursa, donosi se i odluka o utvrđivanju prijedloga za imenovanje Komisije za pripremanje prijedloga za izbor (Komisija za izbor).

(4) Najkasnije šest mjeseci prije isteka izbornog perioda postojećeg člana akademskog osoblja, a u slučaju utvrđene nastavne potrebe za zapošljavanje novog osoblja, objavljuje se konkurs za izbor u akademsko zvanje, prema proceduri utvrđenoj ovim pravilnikom.

(5) Dekan fakulteta dužan je da vodi računa o isteku izbornog perioda akademskog osoblja koji su angažovani na Univerzitetu, odnosno fakultetu, a na osnovu evidencije koju mu dostavlja Generalni sekretar Univerziteta i sekretar NNV fakulteta.

Član 11.

(Produženje konkursa)

(1) U redovnom toku postupka, fakultet je obavezan putem nadležnih tijela okončati započeti postupak izbora u akademsko zvanje u roku od 90 dana od isteka roka za podnošenje prijave na konkurs.

(2) Ukoliko se postupak izbora u akademsko zvanje iz objektivnih razloga nije mogao okončati u roku propisanom u prethodnom stavu, isti rok se može produžiti za dodatnih 30 dana posebnom odlukom Naučno-nastavnog vijeća fakulteta.

(3) Pod objektivnim razlozima za produženje podrazumijevaju se:

- a) ukoliko član komisije imenovan sa druge visokoškolske ustanove nije u mogućnosti blagovremeno okončati svoje dio rada u komisiji odnosno dostaviti dokumentaciju potrebnu za proceduru izbora;
- b) bolest i/ili smrt imenovanog člana komisije;
- c) nemogućnost obezbjeđenja javnosti za održavanje pristupnog predavanja;
- d) i drugi objektivni razlozi utvrđeni posebnom odlukom Naučno-nastavnog vijeća fakulteta, u svakom konkretnom slučaju.

Član 12.

(Pripremne aktivnosti)

(1) Rektor Univerziteta, odnosno dekan fakulteta svojom odlukom imenuje stručnu komisiju koja je obavezna, prije dostavljanja pristiglih prijave na konkurs komisiji za pripremanje

PRIJEDLOG

prijedloga za izbor u zvanja, kreirati zapisnik o pristiglim prijavama u kojima će konstatovati blagovremenost i urednost pristiglih prijava na konkurs, te naznačiti broj prijavljenih kandidata.

(2) Stručna komisija iz prethodnog stava, dužna je izraditi zapisnik o pristiglim prijavama najkasnije u roku od 15 dana od dana završetka konkursa, dostavlja dekanu fakulteta odnosno rektoru i predsjedniku uprave Univerziteta.

(3) Ako je konkurs za izbor u naučno-nastavna zvanja određen u trajanju do kraja akademske godine (30.09.), stručna komisija će na zahtjev rektora ili predsjednika uprave sačiniti zapisnik o pristiglim prijavama na konkurs, i u zapisniku uvrstiti prijave koje su pristigle sa datumom podnošenja zahtjeva za dostavljanje zapisnika o pristiglim prijavama od strane rektora ili predsjednika uprave.

(4) U slučaju kada na zahtjev rektora ili predsjednika uprave stručna komisija sačinjava zapisnik o pristiglim prijavama prije isteka trajanja konkursa, stručna komisija će voditi računa da pri izradi više zapisnika po zahtjevu rektora ili predsjednika uprave, obuhvati prijave na konkurs koje su pristigle od momenta objave konkursa do momenta podnošenja zahtjeva rektora ili predsjednika uprave za izradu zapisnika, odnosno od momenta izrade posljednjeg zapisnika o pristiglim prijavama do momenta izrade sljedećeg zapisnika o pristiglim prijavama, ako rektor ili predsjednik uprave podnesu zahtjeve za pregled pristiglih prijava u više navrata.

(5) U slučajevima izrade više zapisnika o pristiglim prijavama od strane stručne komisije, stručna komisija je obaveza po isteku konkursa sačiniti objedinjeni zapisnik koji će sadržavati podatke o svim pristiglim prijavama na konkurs od momenta njegove objave do momenta okončanja konkursa.

Član 13.

(Komisija za pripremanje prijedloga za izbor)

(1) Na istoj sjednici na kojoj Naučno-nastavno vijeće donosi odluku o raspisivanju konkursa, Naučno-nastavno vijeće donosi i odluku o imenovanju Komisije za pripremanje prijedloga za izbor (Komisija za izbor).

(2) Dekan je dužan najkasnije u roku od 15 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava na konkurs uvrstiti prijedlog za formiranje Komisije za pripremanje prijedloga za izbor u akademsko zvanje u dnevni red sjednice Naučno-nastavnog vijeća, ako Komisija za izbor nije formirana na istoj sjednici kada je donosena i odluka o raspisivanju konkursa.

(3) U slučajevima u kojima se vrši izbor akademskog osoblja i prije isteka trajanja konkursa, ako Komisija za izbor nije imenovana, dekan je dužan uvrstiti prijedlog o imenovanju Komisije za izbor u roku od pet dana od dana dostavljanja zapisnika o pristiglim prijavama od strane stručne komisije.

(4) Komisiju za izbor imenuje Naučno-nastavno vijeće fakulteta.

(5) Komisija za izbor sastoji se od najmanje tri člana koji mogu biti u akademskom zvanju docent, vanredni profesor ili redovni profesor, uz prethodno pribavljenu pisanu saglasnost svakog predloženog člana komisije za angažman u komisiji.

(6) Većina članova komisije za izbor mora biti iz iste, a ostali članovi mogu biti iz srodne naučne oblasti za koju se kandidat bira.

PRIJEDLOG

Član 14.

(Izveštaj Komisije za izbor)

- (1) Najkasnije u roku od 30 dana od dana imenovanja Komisija za izbor obavezna je sačiniti i Naučno-nastavnom vijeću dostaviti izvještaj o kandidatima, sa prijedlogom za izbor u određeno naučno-nastavno zvanje.
- (2) Izvještaj iz stava (1) ovog člana treba da sadrži minimalno: biografiju kandidata, imena članova komisije za izbor sa navođenjem užih naučnih oblasti članova komisije, prethodno akademsko zvanje kandidata ako posjeduje, pregled relevantnih radova u toku posljednjeg akademskog zvanja, postignuća kandidata, predmetno akademsko zvanje i oblasti/grane imenovanja, informacije o stepenu ispunjavanja ili neispunjavanja uslova za izbor, kao i ostale okolnosti u vezi sa izborom, te obrazložen prijedlog za imenovanje ili neimenovanje kandidata.
- (3) Komisija u pravilu sačinjava izvještaj, na jednom od službenih jezika u Bosni Hercegovini.

Član 15.

(Pristupno predavanje)

- (1) Kandidat koji nije sudjelovao u realizaciji nastavnog procesa na visokoškolskoj ustanovi obavezan je da pred studentima i Komisijom za izbor održi pristupno predavanje iz naučnog polja/grane za koju je konkurisao, odnosno nastavnog predmeta iz uže naučne oblasti na koju je konkurisao.
- (2) Komisija za izbor ocjenjuje uspješnost pristupnog predavanja uzimajući u obzir rezultate sljedećih kriterija: uspješnost komunikacije, sposobnost da zainteresuje studente za svoje predavanje kao i znanje kandidata o temi koju predaje.
- (3) Komisija će na pristupnom predavanju organizovati anketiranje studenata, s ciljem pribavljanja rezultata evaluacije pristupnog predavanja od strane studenata. Rezultate anketiranja studenata Komisija će uvrstiti u sadržaj zapisnika o realizovanom pristupnom predavanju.
- (4) Komisija za izbor o provedenom pristupnom predavanju sačinjava zapisnik, u kojem navodi da li je kandidat uspješno savladao pristupno predavanje, te izvještaj dostavlja Naučno-nastavnom vijeću fakulteta.
- (5) Ukoliko neki od članova komisije iz stava (3) ovog člana iz opravdanih razloga bude spriječen da prisustvuje pristupnom predavanju kandidata, Naučno-nastavno vijeće fakulteta imenovat će njegovog zamjenika prema istim uvjetima kao i za imenovanje člana komisije.
- (6) Temu pristupnog predavanja određuje Komisija za izbor u dogovoru sa kandidatom. Tema mora biti određena iz segmenta uže naučne oblasti, odnosno nastavnog predmeta na kojem se kandidatu dodjeljuje izbor u naučno-nastavno zvanje.
- (7) Univerzitet je dužan na javan i transparentan način oglasiti vrijeme održavanja pristupnog predavanja, odnosno objaviti vrijeme održavanja pristupnog predavanja na oglasnoj ploči, internetskim platformama i web stranici Univerziteta, sa podacima o kandidatu, danu i satnici održavanja pristupnog predavanja, izabranoj temi i nastavnom predmetu na kojem će se održati pristupno predavanje, te podatke o članovima komisije za izbor.

PRIJEDLOG

- (8) U slučaju nepojavljivanja zainteresiranih studenata - pratilaca pristupnog predavanja nakon urednog obavješćavanja, isto se može održati pred komisijom i bez prisustva studenata.
- (9) Kandidat koji na pristupnom predavanju dobije negativnu ocjenu komisije, ne učestvuje u daljnjem postupku izbora, te se o tome mora pismeno obavijestiti.

Član 16.

(Prijedlog odluke o izboru)

- (1) U roku od 30 dana od dana imenovanja, Komisija za izbor obavezna je sačiniti i Naučno-nastavnom vijeću dostaviti izvještaj s prijedlogom za izbor u akademska zvanja, koji sadržava sve relevantne informacije o kandidatu kojima se utvrđuje ispunjenost zakonskih i drugih uslova za izbor u određeno naučno-nastavno zvanje.
- (2) Naučno-nastavno vijeće može, ukoliko to ocijeni potrebnim, zatražiti od Komisije za izbor dopunu izvještaja ili dodatna pojašnjenja u vezi sa izvještajem.
- (3) Naučno-nastavno vijeće utvrđuje prijedlog odluke o izboru u zvanje, i istu dostavlja Senatu na usvajanje.
- (4) Odluku o pitanjima izbora iz svoje nadležnosti Naučno-nastavno vijeće donosi većinom glasova od ukupnog broja članova, s tim da članovi Naučno-nastavnog vijeća prilikom glasanja ne mogu biti uzdržani.
- (5) U slučaju kada Naučno-nastavno vijeće ne utvrdi pozitivan prijedlog odluke o izboru, odluka Naučno-nastavnog vijeća se također dostavlja Senatu na odlučivanje. Senat može drugačije odlučiti o izboru kandidata u određeno naučno-nastavno zvanje, uz obavezu poštivanja zakonskih i drugih uslova za izbor u određeno akademsko zvanje.

Član 17.

(Obaveza dekana)

Dekan fakulteta obavezan je osigurati da se postupak izbora u akademska zvanja odvija u skladu sa zakonom, statutom i internim aktom kojim se reguliše postupak izbora u akademska zvanja.

Član 18.

(Odluka o izboru u naučno-nastavno zvanje)

- (1) Na prijedlog Naučno-nastavnog vijeća fakultet, odluku o izboru ili reizboru u naučno-nastavno zvanje donosi Senat Univerziteta.
- (2) Odluka iz stava (1) ovog člana donosi se većinom glasova od ukupnog broja članova Senata, a članovi Senata prilikom glasanja ne mogu biti suzdržani.
- (3) Generalni sekretar Univerziteta obavezno vodi evidencije o dodijeljenim odlukama o izboru, i to evidenciju dodijeljenih izbora od strane Univerziteta, te evidenciju o prihvaćenim izborima sa drugih visokoškolskih ustanova. Navedena evidencija sadrži i podatak o trajanju izbora.
- (4) Senat može, ukoliko to ocijeni potrebnim, zatražiti od predlagača dopunu prijedloga ili dodatna pojašnjenja u vezi sa prijedlogom.
- (5) Odluka Senata o izboru iz stava (1) prosljeđuje se organizacionoj jedinici, odnosno fakultetu radi dostavljanja iste kandidatima i upoznavanja o izvršenom izboru.
- (6) Sekretar fakulteta obavještava kandidata o ishodu postupka izbora, te dostavlja odluku o izboru kandidatu.

PRIJEDLOG

- (7) O preuzetim odlukama o izboru obavezno se vodi posebna evidencija.
- (8) Kandidatima koji su se prijavili na konkurs, a koji nisu izabrani, sekretar fakulteta će pismenim putem ili e mailom poslati obavijest o ishodu konkursa, i to najkasnije u roku od 15 dana od dana okončanja postupka izbora u naučno-nastavno zvanje.
- (9) Odluka Senata o izboru je konačna i protiv iste se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom u Tuzli u roku od 30 dana od dana prijema odluke.

Član 19.

(Odgovornost Komisije za izbor)

- (1) Komisija za izbor obavezna je povjerene zadatke obavljati savjesno, u skladu sa etičkim načelima i u rokovima propisanim općim aktima i rješenjem o imenovanju.
- (2) Članovima komisija iz ovog člana za koje se utvrdi da su djelovali u suprotnosti sa propisima koji definišu povjerene aktivnosti i rokove, može se zabraniti učešće u radu tijela i komisija koje imenuje Univerzitet na određeni vremenski period, a može im se izreći i druga mjera u skladu sa zakonom i internim aktima Univerziteta.

Član 20.

(Postupak i razlozi za oduzimanje akademskog zvanja)

- (1) Ukoliko nakon dodjele akademskog zvanja Univerzitet zaprimi prijavu da su jedan ili više radova, knjiga ili drugih publikacija navedenih u izvještaju komisije za izbor bili plagirani ili da su prikazana postignuća ili informacije u izvještaju bili bazirani na lažnim podacima, Naučno-nastavno vijeće fakulteta će po službenoj dužnosti imenovati tročlanu komisiju radi provjere navoda iz prijave.
- (2) Nakon dostavljenog izvještaja komisije iz člana (1) ovog člana, Naučno-nastavno vijeće razmatra donosi kojom utvrđuje prijedlog odluke o oduzimanju ili neoduzimanju akademskog zvanja odnosno odluku o odbacivanju navoda iz prijave.
- (3) Ukoliko Naučno-nastavno vijeće utvrdi prijedlog odluke iz stava (2) ovog člana, isti proslijeđuje na konačno odlučivanje Senatu Univerziteta.
- (4) Senat može, ukoliko to ocijeni potrebnim, zatražiti od Naučno-nastavnog vijeća dopunu prijedloga ili dodatna pojašnjenja u vezi sa prijedlogom.
- (5) Senat je obavezan konačno odlučiti rješenjem u roku od 60 dana od dana dostave prijedloga.
- (6) Dejstvo rješenja iz stava (5) ovog člana u pravilu nastupa od dana stupanja na snagu odluke Senata, čime imenovani član akademskog osoblja gubi sva prava u vezi sa izborom u akademsko zvanje.
- (7) Odluka o oduzimanju zvanja objavljuje se u službenim novinama.
- (8) Odluka Senata je konačna i protiv iste se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom u Tuzli u roku od 30 dana od dana prijema odluke.

Član 21.

(Stručnjak iz prakse)

- (1) Univerzitet može, bez raspisivanja konkursa i bez zasnivanja radnog odnosa, angažovati istaknutog stručnjaka iz prakse za izvođenje određenih sadržaja Nastavnog plana i programa.

PRIJEDLOG

Stručnjak iz prakse angažuje se za izvođenje nastave na nivou semestra, u pravilu, za određeni nastavni predmet.

(2) Pod istaknutim stručnjakom iz prakse podrazumijeva se lice koje posjeduje radno iskustvo i rezultate iz oblasti na koju se angažuje na Univerzitetu.

(3) Stručnjak iz prakse angažuje se u cilju upoznavanja studenata s naučnim/umjetničkim dostignućima i naučnim rezultatima u praksi, praktičnim radom i drugim vidovima stručnog usavršavanja, ili u cilju izvođenja pojedinih specifičnih predavanja, izvođenja nastave stranog jezika, vježbi, seminara i drugih oblika rada.

(4) Angažirana lica u svojstvu stručnjaka iz prakse, u pravilu, ne mogu biti predmetni nastavnici odnosno nosioci predmeta.

(3) Odluku o angažmanu stručnjaka iz prakse donosi Naučno-nastavno vijeće fakulteta, te istu dostavlja Senatu na konačno odlučivanje o angažmanu.

(4) Senat donosi odluku o angažovanju istaknutog stručnjaka u postupku usvajanja Plana realizacije nastave, kao i u postupku izmjena i dopuna Plana realizacije nastave.

(5) Nakon usvajanja Plana realizacije nastave, sa istaknutim stručnjakom iz prakse Univerzitet zaključuje ugovor o izvođenju nastave (ugovor o djelu), ili ugovor o radu, u zavisnosti od iskazanih potreba fakulteta, odnosno Univerziteta.

Član 22.

(Angažman redovnog profesora na Univerzitetu)

(1) Redovni profesor ima naglašenu nastavnu, naučnoistraživačku/ umjetničkoistraživačku, mentorsku i društvenu odgovornost.

(2) Redovni profesor u naučno-nastavnom zvanju koji u ciklusima od četiri godina nije objavio tri naučna rada u publikacijama u relevantnim naučnim bazama ili jednu knjigu ili bio rukovodilac projekta, kao i ostvario propisane rezultate u vezi sa doprinosom procesu internacionalizacije i društvenim doprinosom, ne može biti na rukovodećim pozicijama.

(3) Redovni profesor u umjetničko-nastavnom zvanju ima obavezu da u ciklusima od četiri godina realizuje javno predstavljene oblike umjetničkog stvaralaštva koji znatno doprinose razvoju kulture i umjetnosti ili podizanje umjetničkog kadra i uspjesi postignuti za vrijeme mentorstva (solistički angažmani, uspjesi na takmičenjima i sl.).

(4) Izvještaj o rezultatima i aktivnostima iz st. (1), (2) i (3) ovog člana, redovni profesor dostavlja Naučno-nastavnom vijeću fakulteta na usvajanje u ciklusima od sedam godina i javno je dostupan na internet stranici Univerziteta.

(5) Prije predaje izvještaja iz stava (4), redovni profesor ima obavezu ostvariti minimalnu pozitivnu ocjenu rada na svakogodišnjim evaluacijama akademskog osoblja na Univerzitetu, a koja čini sastavni dio izvještaja iz stava (4) ovog člana.

(6) Izvještaj koji ne sadrži prolaznu evaluaciju redovnog profesora za vrijeme četvorogodišnjeg ciklusa neće se razmatrati u smislu ovog člana, te će isti predstavljati osnov za prestanak

PRIJEDLOG

ugovora o radu, a što se detaljnije uređuje Pravilnikom o evaluaciji akademskog osoblja koji usvaja Senat.

Član 23.

(Radnopravni status redovnog profesora sa navršenih 65 godina)

- (1) Član akademskog osoblja može ostati u radnom odnosu na Univerzitetu do navršenih 65 godina života, odnosno do isteka studijske godine ukoliko 65 godina života navršava u toku studijske godine.
- (2) Ukoliko postoji iskazana nastavna potreba, redovnom profesoru sa navršenih 65 godina života koji je ispunio uslove propisane članom 163. ovog Statuta, moguće je produžiti radni odnos najduže za dvije studijske godine, uz prethodnu saglasnost Senata i Upravnog odbora Univerziteta.

Član 24.

(Počasni doktorat)

Univerzitet dodjeljuje počasni doktorat (*honoris causa*) istaknutim naučnim, kulturnim i drugim javnim licima iz zemlje i inostranstva za izuzetan doprinos u pojedinim oblastima nastavno-naučnog, naučno-istraživačkog, umjetničkog, umjetničko-istraživačkog, kulturnog, kao i drugog oblika javnog stvaralaštva.

Član 25.

(Postupak dodjele počasnog doktorata)

- (1) Odluku o dodjeljivanju počasnog doktorata donosi Senat Univerziteta.
- (2) Promocija počasnog doktora obavlja se na svečanoj ceremoniji kojom predsjedava rektor.
- (3) Sadržaj i oblik diplome počasnog doktora utvrđuje Senat Univerziteta.
- (4) Diplom o počasnom doktoratu potpisuje rektor Univerziteta.
- (5) Diploma o počasnom doktoratu Univerziteta ispisuje se na jednom od službenih jezika u upotrebi u Bosni i Hercegovini i na engleskom jeziku.

Član 26.

(Angažman akademskog osoblja sa druge visokoškolske ustanove)

- (1) Univerzitet može angažovati akademsko osoblje u svojstvu predmetnog nastavnika sa druge domaće ili inostrane visokoškolske ustanove bez raspisivanja konkursa, ukoliko se na raspisani konkurs za izbor člana akademskog osoblja nije prijavio nijedan kandidat ili po provedenom konkursu nije izabran nijedan od prijavljenih kandidata odnosno, i to dok se u konkursnom postupku ne izabere novi član akademskog osoblja.
- (2) U cilju realizacije angažmana iz stava (1) ovog člana, Naučno-nastavno vijeće fakulteta na prijedlog dekana, donosi odluku o angažmanu u predmetnom semestru ili studijskoj godini.
- (3) U odluci Naučno-nastavnog vijeća obavezno se naznačava naziv predmeta i predmetno opterećenje imenovanog člana akademskog osoblja.
- (4) Odredbe ovog člana analogno se primjenjuju i u slučaju sporazumnog ili jednostranog otkaza ugovora o radu, smrti, kao i drugih sličnih razloga, a najduže za jednu godinu od nastupanja navedenih okolnosti.

PRIJEDLOG

(5) Angažman iz ovog člana se vrši do obima propisanog Standardima visokog obrazovanja Tuzlanskog kantona.

Član 27.

(Preuzimanje akademskog zvanja)

(1) Univerzitet može, bez raspisivanja javnog konkursa, angažovati nastavnike koji imaju odgovarajući izbor u naučno-nastavno zvanje na drugoj javnoj ili privatnoj visokoškolskoj ustanovi u Bosni i Hercegovini koja je akreditovana, za izvođenje nastave.

(2) Provjeru, analizu i definisanje uslova za preuzimanje naučno-nastavnih zvanja vrši Naučno-nastavno vijeće fakulteta za uže naučne oblasti/nastavne predmete za koje se vrši preuzimanje.

(3) Naučno-nastavno vijeće fakulteta vrši provjeru i analizu i definisanje uslova za preuzimanje naučno-nastavnih zvanja, i to na način da navedene izbore cijeni sa aspekta klasifikacije užih naučnih oblasti/nastavnih predmeta koji se izvode na studijskim programima fakulteta.

(3) Zadatak Naučno-nastavnog vijeća je utvrđivanje kompatibilnosti uže naučne oblasti/nastavnog predmeta za koji kandidat ima izbor u naučno-nastavno zvanje na drugoj javnoj ili privatnoj akreditovanoj visokoškolskoj ustanovi, sa užim naučnim oblastima/nastavnim predmetima za koje može biti angažovan u nastavi u okviru izvođenja studijskog programa na fakultetu.

(4) Kompatibilnost iz prethodnog stava Naučno-nastavno vijeće utvrđuje obavezno u skladu sa izvršenom klasifikacijom naučnih oblasti, užih naučnih oblasti i nastavnih predmeta na Univerzitetu, odnosno u skladu sa Pravilnikom o naučnim oblastima, poljima, užim naučnim oblastima (granama) i nastavnim predmetima, i Odlukom Senata o klasifikaciji nastavnih predmeta u okviru užih naučnih oblasti.

(5) Za potrebe utvrđivanja kompatibilnosti uže naučne oblasti, odnosno nastavnog predmeta, Naučno-nastavno vijeće može formirati posebnu komisiju koja će utvrditi za koju užu naučnu oblast/nastavne predmete na fakultetu odnosno Univerzitetu se vrši preuzimanje akademskog zvanja.

(6) Komisija iz prethodnog stava sastoji se iz tri člana, od kojih su svi nastavnici koji imaju izbor u određeno naučno-nastavno zvanje za užu naučnu oblast/nastavni predmet na fakultetu na kojem se vrši preuzimanje izbora kandidata.

(6) Na osnovu uvida u odgovarajuću relevantnu dokumentaciju kandidata, a posebno odluku o izboru visokoškolske ustanove s koje se vrši preuzimanje, Naučno-nastavno vijeće odnosno imenovana komisija predlaže užu naučnu oblast/nastavni predmet na koju nastavnik može biti angažovan na fakultetu s obzirom na izbor u naučno-nastavno zvanje koji kandidat posjeduje.

(7) Nakon što je utvrđena kompatibilnost preuzetog izbora, Naučno-nastavno vijeće dostavlja prijedlog odluke o preuzimanju izbora Senatu. Prijedlog odluke obavezno sadrži podatak o utvrđenoj kompatibilnosti, odnosno informaciju o tome za koju užu naučnu oblast/nastavni predmet na studijskom programu fakulteta je izvršeno preuzimanje akademskog zvanja, i na koji vremenski period.

(8) Senat donosi konačnu odluku o preuzimanju akademskog zvanja sa druge visokoškolske ustanove na osnovu prijedloga dostavljenog od Naučno-nastavnog vijeća, u kojoj se takođe

PRIJEDLOG

navodi za koju užu naučnu oblast ili oblasti/nastavne predmete se nastavniku vrši preuzimanje akademskog zvanja i na koji vremenski period.

(8) Akademsko zvanje može se preuzeti samo na vremenski period do isteka izbora u zvanje koje je kandidatu dodijelila druga visokoškolska ustanova. Nakon isteka vremenskog perioda izbora, kandidat ne može više učestvovati u nastavi.

(9) Na kandidata kojem je istekao period izbora koji mu je dodijeljen odlukom o izboru druge visokoškolske ustanove, primijenit će se postupak, kriteriji i vrijeme imenovanja koji se primjenjuju za redovno imenovanje i izbor u akademsko zvanje, u skladu sa zakonom, statutom i ovim pravilnikom.

Član 28.

(Angažman akademskog osoblja u drugim opravdanim slučajevima)

(1) Univerzitet može u opravdanim slučajevima kao što su porodijsko odsustvo, bolovanje duže od šest mjeseci, stručnom usavršavanju, javnoj dužnosti člana akademskog osoblja, suspenzije, kao i u drugim opravdanim slučajevima koje utvrđuje naučno-nastavno vijeće u svakom konkretnom slučaju, za izvođenje nastavnog procesa, u periodu odsustva, bez raspisivanja konkursa i zasnivanja radnog odnosa, angažovati člana akademskog osoblja koji ima odgovarajući izbor u zvanje.

(2) U slučaju iz stava (1) ovog člana, Naučno-nastavno vijeće fakulteta na prijedlog dekana konstatuje predmetnu okolnost te donosi odluku o angažmanu člana akademskog osoblja u svojstvu nosioca datog predmeta, po ugovoru o realizaciji nastave na određenom nastavnom predmetu.

(4) Odluka iz prethodnog stava se obavezno dostavlja Senatu u vidu informacije. Senat može poduzeti aktivnosti i mjere preispitivanja navedene odluke, u slučajevima kada utvrdi da kandidat iz određenih razloga ne ispunjava sve uvjete za izbor u određeno naučno-nastavno zvanje.

(3) Dekan koji predlaže angažman člana akademskog osoblja obavezan je dostaviti odgovarajuće dokaze da predloženi nastavnik ispunjava sve uvjete u pogledu izvršenog izbora u zvanje.

(4) U odluci Naučno-nastavnog vijeća kojom se daje saglasnost za angažman člana akademskog osoblja sa druge domaće ili strane visokoškolske ustanove obavezno se naznačava da član akademskog osoblja, za kojeg se daje saglasnost, ispunjava zakonske uvjete za angažman u pogledu izvršenog izbora u zvanje.

Član 29.

(Gostujući profesori)

(1) Za potrebe izvođenja nastave u svojstvu "gostujućeg profesora", fakultet odnosno Univerzitet može za određeni vremenski period angažovati nastavnika iz BiH ili nastavnika iz inostranstva, o čemu odluku donosi Senat Univerziteta ili Naučno-nastavno vijeće fakulteta.

(2) Naučno-nastavno vijeće fakulteta pokreće postupak angažmana na određeno vrijeme nastavnika ili istraživača koji dolazi sa druge domaće ili inostrane visokoškolske ustanove u svojstvu gostujućeg profesora i koji posjeduje akademsko zvanje na ustanovi sa koje dolazi,

PRIJEDLOG

utvrđivanjem prijedloga o angažmanu kojeg dostavlja rektoru, odnosno predsjedniku uprave Univerziteta na saglasnost.

(3) Nakon dobivene saglasnosti iz prethodnog stava, Naučno-nastavno vijeće fakulteta, donosi odluku o imenovanju gostujućeg profesora u pravilu u zvanje koje to lice posjeduje na matičnoj visokoškolskoj ustanovi (gostujući redovni profesor, gostujući vanredni profesor, gostujući docent i sl.). Odluku o imenovanju može donijeti i Senat Univerziteta.

(4) Postupak, kriteriji i vrijeme imenovanja koji se primjenjuju za redovno imenovanje i izbor u akademsko zvanje, neće se primjenjivati na gostujuće profesore, već će se preuzeti već dodijeljeno zvanje, prema utvrđenim pravilima preuzimanja dodijeljenog zvanja.

Član 30.

(Rad Senata u provođenju postupka izbora)

(1) Na osnovu dostavljenog prijedloga za izbor Naučno-nastavnog vijeća fakulteta, Senat donosi odluku o izboru u roku od 30 dana od dana dostavljanja prijedloga.

(2) Senat nije vezan prijedlogom Komisije, i može iz razloga neusklađenosti s odredbama Zakona, Statuta i internih akata Univerziteta, donijeti odluku o vraćanju prijedloga odluke Komisije radi njegovog preispitivanja i usklađivanja sa pomenutim propisima.

(3) Ako se započeti postupak izbora u akademsko zvanje ne okonča u roku od 6 (šest) mjeseci od dana raspisivanja konkursa, Senat će konkurs poništiti.

III ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

(Tumačenje)

Nadzor nad provedbom ovog pravilnika vrše dekani fakulteta i rektor Univerziteta, a tumačenje pravilnika vrši senat Univerziteta.

Član 32.

(Stupanje na snagu i primjena)

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, od kada se i primjenjuje.

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o postupku izbora akademskog osoblja, broj: 03-1052-15-7/25 od 18.07.2025. godine.

Broj: 02-xxxx-x/26

Tuzla, 16.01.2026. godine

PREDSJEDAVAJUĆI SENATA
